

# Ryhmänohjaajan työkalupakki

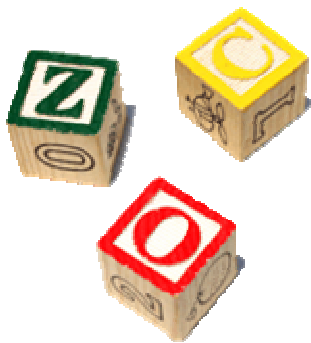
## osallistavia menetelmiä ryhmän aktivoimiseen

*Miten innostaa ryhmää ideoimaan?*

*Miten rauhoittaa puheliaita ja rohkaista hiljaisia osallistumaan?*

*Miten saada ryhmä tekemään päätöksiä?*

*Haluatko tulla paremmaksi ryhmätyömenetelmien taitajaksi?*



### **Asiakkaidemme palautetta valmennuksesta**

- *Sisältö oli hyvä, selkeä ja runsas. Mielelläni olisin viipynyt pidempään.*
- *Ryhmä on toiminut hyvin ja on saanut sitä, mitä on tullut hakemaan, vähän enemmänkin.*
- *Arvosana ohjaajille kokonaisuudesta täysi 10.*
- *Käytännön harjoitukset pitivät mielen virkeänä ja tekivät menetelmistä konkreettisia.*
- *Kun työvälineenä on ihmiset, on tällaiset koulutukset paikallaan.*
- *Valmennus innostava, uusia ajatuksia herättävä, rohkaiseva.*

### **Tavoitteet**

- osallistavien ryhmätyömenetelmien osaamisen vahvistaminen
- ammatillinen kehittyminen menetelmien soveltajana

### **Miksi?**

- o ryhmien tehokkaamman työskentelyn tukemiseen
- o organisaatioiden hiljaisen tiedon ja osaamisen jakamiseen
- o jumittuneiden kokousten energisoimiseen
- o ristiriitatilanteiden ja klikkien avaamiseen
- o luovan energian vapauttamiseen
- o ryhmien aktivoimiseen

### **Miten?**

Toteutustapa on kahden päivän valmennus, jossa erilaisia menetelmiä käytetään ja harjoitellaan monipuolisesti. Lisäksi ohjelmassa on lyhyitä alustuksia ja keskustelua. Lopullinen ohjelma määräytyy ryhmän tarpeiden pohjalta.

### **Kenelle?**

- ryhmänvetäjille
- sisäisille ja ulkoisille kouluttajille ja valmentajille
- opettajille
- kehittäjille
- esimiehille
- henkilöstön kehittäjille
- projektien vetäjille

### **Asiantuntijat?**

Milla Sahla, työnohjaaja, kouluttaja (Oppi ja Oivallus), toimii viestinnän, yhteistyötaitojen ja hyvinvoinnin kehittäjänä. Milla on kouluttanut mm. ryhmädynamiikan, oppimisen ja ohjaamisen taitoja kouluttajille ja ohjaajille.



Tytti Siltanen, muutosvalmentaja, osaamisen kehittäjä (Develooppi Oy), toimii yksilöiden, ryhmien ja organisaatioiden osaamisen kehittäjänä. Tytin erityisosaamisena ovat osallistavat menetelmät sekä kehittämistyön vaikuttavuuden arviointi.



# Ryhmänohjaajan työkalupakki

## osallistavia menetelmiä ryhmän aktivoimiseen

### OHJELMA

#### Päivä 1:

- 10.00 **ryhmän startti**  
- lämmittelevät, tutustuttavat, ryhmäyttävät menetelmät  
**ryhmän tavoitteet ja sitouttaminen**  
- yksilötavoitteista ryhmän yhteiseksi päämääräksi, visiotyökalut
- 12.30 lounas
- 13.30 **ryhmän erilaisuuden hyödyntäminen**  
- ryhmäläisten roolit ja työskentelyn sujuvuus  
- ryhmän ohjaaja – oma persoona työkaluna  
**keskusteleva ja ideoiva ryhmä**  
- ryhmää aktivoivat menetelmät, ideamylyjen käynnistäminen
- 17.00 Päivän päätös

#### Päivä 2:

- 9.00 **ryhmän motivointi työskentelyyn**  
- toimivan palaverin ainekset  
**ongelmanratkaisun menetelmät**  
- haasteista mahdollisuuksiksi  
- valintojen ja päätöksenteon tukeminen
- 11.30 lounas
- 12.30 **ryhmän osaamisen jakaminen**  
- menetelmien hyvät käytännöt  
**ryhmän työskentelyn päättäminen**  
- arviointi- ja palautemenetelmät
- 16.00 valmennuksen päätös

### VALMENTAJAT

Asiantuntijoina toimivat työnohjaaja, kouluttaja Milla Sahla (Työyhteisövalmennus Oppi ja Oivallus) sekä muutosvalmentaja, osaamisen kehittäjä Tytti Siltanen (Develooppi Oy).

### VALMENNUKSEN HINTA

Sopimuksen mukaan.

### LISÄTIEDOT

Lisätiedot: Tytti Siltanen, tytti.siltanen@develooppi.fi, p. 050-5975551

